

**Direction du Patrimoine et des Moyens Régie des
Bâtiments et des Moyens - Gros oeuvre et planification**

Presentation :

La ville de Niort recrute un ou une couvreur-zingueur (H/F) pour son centre technique municipal -

La Direction du Patrimoine et des Moyens de la ville de Niort assure, dans un objectif de développement durable, la construction de nouveaux équipements, la rénovation et l'entretien du patrimoine bâti existant. Elle gère également le parc de véhicules, matériels et engins.

En outre, elle a en charge la gestion de l'ensemble du patrimoine bâti, ainsi que les immeubles et locaux mis à disposition de tiers au travers de conventions.

Pour mener à bien ces missions, elle est dotée d'un Centre Technique Municipal (CTM) Bâtiments qui gère l'ensemble des interventions en régie pour l'entretien et la maintenance des bâtiments et des équipements techniques (CVC, électroménager...).

Les équipes techniques interviennent sur chaque corps de métier en prenant en compte à la fois les sollicitations des utilisateurs, via l'outil E-ATAL, mais également la programmation des chantiers d'entretien annuel, complémentirement aux travaux confiés aux entreprises.

Le CTM a également en charge la gestion du magasin pour les fournitures du bâtiment et les EPI de la collectivité.

Enfin, le CTM gère le parc auto et matériel roulant ou non de la collectivité, ainsi que le suivi de l'entretien du parc en lien avec le garage communautaire.

Missions :

Au sein de la régie bâtiments et du parc de matériel et sous l'autorité du chef de l'équipe "Maçonnerie, couverture", vous assurerez les missions suivantes :

Missions Principales

- **Travaux neufs ou de rénovation en couverture zinguerie**
 - Intervenir avec polyvalence sur l'ensemble des activités liées à la couverture, zinguerie, terrasse.
 - Nettoyer et entretenir l'atelier et les équipements mis à disposition.
 - Intervenir avec polyvalence sur l'ensemble des activités liées à l'équipe.
- **Prévention des risques liée à la sécurité des biens, des agents et des usagers**
 - Coopérer à la mise en sécurité des bâtiments désaffectés ainsi que des lieux signalés dangereux.
- **contribution à l'effort de développement durable sur la collectivité**
 - Collaborer à l'accessibilité des équipements, à la sécurité, aux économies d'énergies, aux matériaux durables,...

Missions Annexes

- Mettre en place les panneaux d'affichage et les bureaux de vote pour chaque élection.
- Intervenir en appui en cas de déménagements ponctuels (manutention).

- Assurer une polyvalence dans les domaines suivants : coffreur, enduiseur, taille de pierre.

Profil :

- Diplôme requis : CAP/BEP couverture-zinguerie ou diplôme équivalent de niveau 3
- Et/Ou expérience significative sur plusieurs corps de métier du bâtiment (3 ans minimum)
- Permis B exigé - C et E appréciés
- Connaissances des règles et des consignes de sécurité du travail.
- Aptitude au travail en équipe.
- Autonomie dans l'organisation du travail.
- Prise d'initiative en cas d'intervention urgente.
- Sérieux, rigoureux.

Conditions statutaires :

Poste ouvert au cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux. Peuvent postuler :

- Les agents titulaires du grade d'adjoint technique de la fonction publique
- Les agents titulaires d'un grade de même niveau de la fonction publique
- A défaut, toute personne non titulaire de la fonction publique, répondant au profil recherché (recrutement direct sur poste permanent)

Remuneration :

MODALITÉS DE RECRUTEMENT :

1- Recrutement par voie de mutation, détachement ou intégration directe :

Conditions statutaires sur la base des grilles du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux et du régime indemnitaire applicable à la ville de Niort

OU

2- Recrutement par voie de stagiairisation, en vue d'une titularisation dans la fonction publique :

- Conditions statutaires sur la base des grilles du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux - Grade Adjoint Technique - Échelon 1 (1 801.74 € Brut - valeur actuelle)
- + Régime Indemnitaire (275€ Brut/mois)
- Possibilité de reprise partielle d'ancienneté - Étude réalisée dans l'année qui suit la prise de poste.
- Possibilité d'avancements via examens professionnels, concours et ancienneté

Pour tout recrutement :

- Accès aux services du Comité des Activités Sociales et Culturelles de Niort et son territoire (équivalent comité d'entreprise)
- Accès mesures sociales employeur
- Prime vacances : 799.90 € brut versés 1 fois dans l'année, en juin ou en décembre, au prorata du temps de présence (en fonction de la date de prise de poste)
- Participation employeur à des contrats-groupes de complémentaire santé et prévoyance (maintien de salaire labellisé)
- Base de travail 38h/semaine - Horaires fixes : 8h00/12h00 - 13h22/17h00 - 25 jours de congés + 18 jours RTT/an + 2 jours potentiels dits "hors période"
- Autres horaires particuliers : Contraintes horaires en fonction des mobilisations le week-end notamment pour les élections, les fêtes et manifestations et les intempéries.
- Effectif total de l'équipe : 10

Renseignements :

Auprès de M. Stéphane HIVERT, responsable de la Régie Patrimoine et Moyens, au 0549787229 ou REVERDY Fabrice Responsable gestion Second oeuvre au 05 48 78 72 27 ou 06 09 20 31 24

Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, 2 dernières évaluations professionnelles et copie du diplôme et/ou attestation de réussite au concours et/ou arrêté de la dernière situation administrative, les 2 ou 3 derniers bulletins de salaire) avant le **30/08/2026** sous la référence : **V_25_C_88** à l'attention de M. Le Maire - Direction des Ressources Humaines

Pour les candidats reconnus comme travailleurs en situation de handicap, une copie de l'attestation RQTH.

Par mail : drh-candidature@agglo-niort.fr

Par voie postale : M. Le Maire

Direction des Ressources Humaines

Place Martin Bastard

CS 58755
79027 Niort Cedex